

Instruktion för valberedningens arbete

Förslag till Kristna Fredsrörelsens årsmöte 2020

UPPDRAG OCH GRUNDFÖRUTSÄTTNINGAR

1. Valberedningen har i **uppdrag** att utifrån Kristna Fredsrörelsens stadgar och denna instruktion förbereda de val som görs på årsmötet. Här ingår ett minimum av: ordförande och övriga ledamöter i styrelsen (inklusive fyllnadsval), mötespresidium, revisorer samt valberedning.
2. Valberedningen ska arbeta för att alla **medlemmar ska uppleva att de får vara med**, får vara sig själva, får bidra demokratiskt samt känner sig delaktiga.
3. Valberedningen utses av årsmötet och arbetar alltså på uppdrag av medlemmarna och ska **inte driva sina egna åsikter** utan fånga upp de tankar och idéer som finns inom rörelsen. Valberedningen arbetar fristående från styrelsen och ska inte styras av denna, inte heller av bekvämlighet, missriktad vänlighet eller av att någon villkorar sin kandidatur.
4. Valberedningen genomför sitt uppdrag under **tystnadslöfte** gällande de privata åsikter och förhållanden som den får ta del av i sitt arbete. Personuppgifter ska behandlas utifrån dataskyddsförordningen och Kristna Fredsrörelsens integritetspolicy.
5. Funktionen träder i kraft i och med att valet är klubbfast. Detta innebär att valberedningen ska **börja arbeta omedelbart** efter årsmötet eller annat möte där den valts.

ARBETSFORMER

6. Valberedningen ska inom sig välja en **sammankallande** som ansvarar för att kalla till sammanträden.
7. **Analysera genomförda val** direkt efter årsmötet: Hur fungerade nomineringen? Gick årsmötet på valberedningens förslag, om inte, varför? Begicks några misstag av formell karaktär m.m.?
8. Gör upp en **arbets- och tidsplan** för kommande års arbete, i dialog med styrelsen.
9. Bestäm former för en **fortgående kontakt och dialog** med styrelse, utskott och verksamhetsgrupper. På så vis kan valberedningen lättare skaffa sig en uppfattning om läget inför uppgiften att föreslå lämpliga personer till olika poster.
10. **Analysera styrelsens nuvarande och framtida arbetsuppgifter** och på grundval därav fastställa vilka kunskaper, egenskaper, kontaktytor etc. som bör finnas representerade inom

styrelsen. Detta kan med fördel göras till exempel genom kontakt med sittande styrelseledamöter.

11. Valberedningen ska arbeta för att **styrelsens sammansättning** präglas av mångfald, mångsidighet och bredd avseende ledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund i övrigt, samt en jämn könsfördelning. **Kompetens av relevans** för styrelsearbetet är till exempel erfarenhet av styrelsearbete inom idéburna organisationer, eget engagemang i Kristna Fredsrörelsens frågor, kunskap och erfarenhet av ickevåld, mänskliga rättighets- och fredsfrågor, inblick i relevanta nationella och internationella frågor, kunskap om personalfrågor, strategisk kompetens, ekonomisk och administrativ kompetens, kunskap om hur jävsfrågor hanteras.

12. Valberedningen ska **ta kontakt med grupper och enskilda** inom rörelsen för att inhämta förslag på kandidater.

13. Valberedningen ska **kontakta sittande styrelseledamöter** för att undersöka om valda ledamöter vars mandatperiod utgår önskar kandidera för ytterligare en mandatperiod. Tidigare ledamöter som sagt sig vilja kandidera igen behöver inte självklart återväljas. Det är en del av valberedningens uppdrag att våga föreslå att förtroendevalda byts ut.

14. Valberedningen ska, om möjligt personligen, **träffa kandidater** för att:

- a. Informera om uppgiften i detalj.
- b. Samtala med personen om hen delar Kristna Fredsrörelsens grundsyn, är införstådd med kravet på medlemskap i rörelsen, har intresse för uppgiften, samt verkligen har tid för uppdraget.
- c. Kontrollera om relevanta formella hinder för val av kandidaten föreligger.¹

15. Valberedningen ska under året hålla en **beredskap med tillfrågade personer** för olika positioner för att vid behov snabbt kunna komma med förslag till fyllnadsval under mandatperioden. Om vakans uppstår under året kan valberedningen föreslå kandidat utifrån den kompetens som förlorats och styrelse kan bekräfta eller avvisa detta. Fyllnadsval till styrelsen kan endast göras av årsmöte.

ÅRSMÖTET

16. Valberedningen tar fram **beslutsunderlag för alla förslag till val** i så god tid att förslagen kan presenteras i årsmöteshandlingarna som skickas ut inför årsmötet samt på Kristna Fredsrörelsens hemsida. I förslaget bör kandidater till styrelse presenteras med ålder, huvudsaklig utbildning, arbetslivserfarenhet, uppdrag som anses väsentliga, och annat som anses vara av betydelse för uppdraget.

¹ Vårt innehav av 90-konto förutsätter att styrelseledamöter inte har betalningsanmärkning; stadgarna kräver att ledamot är medlem; samt om det kan uppstå jävsituationer.

17. Valberedningens förslag ska **föredras inför årsmötet** av ledamot i valberedningen. Valberedningen ska också sträva efter att kandidater och årsmötets deltagare känner sig trygga med hur valprocessen går till.

18. När det finns **mer än en kandidat till ett uppdrag** ska valberedningen aldrig motivera varför en viss kandidat inte har föreslagits för ett uppdrag² eller tala emot någon kandidat, utan bara yttra sig positivt om den/de kandidater valberedningen förordar, samt hjälpa motkandidater att ta fram likvärdiga presentationer.

19. Alla föreslagna kandidater till val ska ges möjlighet att **delta på årsmötet**.

² Med undantag för formella hinder, i likhet med fotnot 1.