

Kristna Fredsrörelsens uppförandekod

Antagen av Kristna Fredsrörelsens styrelse 2015-11-28. Reviderad 2024-03-16.

1. Inledning

Kristna Fredsrörelsen (KrF) är en ickevåldsrörelse som arbetar praktiskt för fred och rättvisa, ett samhälle utan våld och ett hållbart sätt att leva. För KrF är ickevåld både medel och mål i vår vision om en fredlig och rättvis värld. Icke-våld betyder att aktivt arbeta mot våld (både strukturellt och direkt) och med metoder som inte innefattar våld.

2. Syfte och omfattning

Uppförandekoden är en gemensam vägvisare med sex punkter att förhålla sig till i sitt uppdrag för KrF. Uppförandekodens syfte är att beskriva hur Kristna Fredsrörelsen förväntar sig att personer agerar när de företräder organisationen, verkar i dess namn eller på dess uppdrag. Syftet är dessutom att beskriva vad allmänheten kan förvänta sig när de möter en representant för Kristna Fredsrörelsen.

Uppförandekoden omfattar alla som på något sätt representerar organisationen, dvs styrelse och anställda, ickevåldstränare och föreläsare, ansvariga vid bokbord och montrar, lokalgrupper och medlemmar som offentligt företräder Kristna Fredsrörelsen. För anställda som jobbar i våra programländer och som därefter stanna kvar i kontexten efter att kontraktet tagit slut uppmanar vi till medvetenhet om att du kommer att förknippas med KrF även efter att ditt kontrakt har upphört och att du fortsatt visar respekt för regelverket för att skydda Krfs varumärke och inte sätta anställda eller partnerorganisationer i risk.

Uppförandekoden är tillämplig på alla situationer när du arbetar för eller representerar KrF. Beroende på ditt uppdrag eller engagemang ser ut kan det förutom uppförandekoden också finnas kompletterande policys eller riktlinjer som du behöver följa. Är du osäker på vilka, kontakta din ordförande, chef eller annan kontaktperson. Det kan också finnas styrdokument med regler som går längre eller är mer detaljerade än denna uppförandekod. Finns sådan reglering för dig i ditt uppdrag så gäller uppförandekoden med tillägget att du därtill omfattas av de regler som går längre.

En uppförandekod kan inte täcka alla tänkbara situationer som kan komma att uppstå. Därför är det viktigt att alltid rådgöra med uppdragsgivare, närmaste ansvarig eller närmaste chef vid situationer som är oklara.

Uppförandekoden inskränker inte rätten att agera utifrån visselblåsarlagen och att rapportera oegentligheter i KrFs visselblåsarkanal.

3. Uppförandekodens punkter

3.1. Respekt och värdighet

Kristna Fredsrörelsen

Besöksadress: Gustavslundsvägen 18, Alviks torg, Stockholm

Postadress: Kristna Fredsrörelsen, Ekumeniska centret, Box 14038, 167 14 Bromma

Telefon: 08-453 68 40 **E-post:** info@krf.se **Hemsida:** www.krf.se

Som representant för KrF förväntas du behandla de människor du möter på ett respektfullt och jämlikt sätt. För KrF är alla människors lika värde en självklarhet och detta ska genomsyra hur vi agerar och företräder organisationen.

KrF accepterar ingen form av mobbning, diskriminering, trakasserier eller sexuella trakasserier, ovälkomna närmanden eller andra beteenden som kan uppfattas som kränkande eller obehagliga för den vi möter. Ingen ska utsättas för våld, skada utnyttjande eller övergrepp i kontakt med dig som representant för KrF.

I möten med andra är det också viktigt att respektfullt bemöta även de som har en avvikande syn på KrFs åsikter eller arbete.

3.2. Utnyttja aldrig din position

När du representerar KrF förväntas du agera ansvarsfullt, med gott omdöme och med en etisk kompass. Du förväntas vara medveten om din maktposition i relation till andra.

Alla former av korruption och maktmissbruk är otillåtna. Med korruption och maktmissbruk avses mutor, favorisering, jäv, förskingring, utpressning, utnyttjande av person i beroendeställning eller om du på annat sätt gynnar din position för egen vinning. Det är inte tillåtet att utnyttja en persons beroendeställning för sexuella tjänster eller för att inleda en sexuell relation.

Av konfliktkänslighetskäl är det inte tillåtet att ha kärleksrelationer och/eller sexuella relationer med personer från organisationer som vi medföljer eller med människor i de lokalsamhällen vi besöker i arbetet. Försiktighet ska råda vid privata relationer med partners.

3.3. KrFs vision och trovärdighet

Som representant för KrF kan även ditt privata agerande påverka organisationen. Du har rätt att uttrycka dina åsikter i olika frågor, men att förtala KrF eller på annat sätt skada vår trovärdighet är inte förenligt med ett uppdrag i KrF. Oavsett om det är i ditt uppdrag, via en annan organisation eller på din fritid, bör du inte i kommunikationskanaler uttala dig på ett sätt, eller ställa dig bakom uttalanden, som motverkar KrFs vision. Detta innebär tex att inte glorifiera vapen eller romantisera krig. När du representerar KrF får du inte driva några egna partipolitiska eller ideologiska frågor eller valkampanjer.

KrF uppmanar alla att iaktta försiktighet i alla nära relationer som anställd eller på besök vid våra landskontor då de kan få konsekvenser för KrFs trovärdighet.

3.4. Miljö- och klimatpåverkan

KrFs ekonomiska medel ska användas för att få maximal utväxling av vårt arbete och alla medel ska användas på ett ansvarsfullt och ändamålsenligt sätt.

KrF vision är ett hållbart sätt att leva och vi är en rörelse som har hög miljömedvetenhet. Som representant agerar du på ett miljömedvetet sätt och påverkar naturen på ett så positivt sätt som möjligt. För resor ska mest miljövänliga resesätt prioriteras, t ex tåg istället för flyg för

inrikesresor. På arrangemang som Kristna Fredsrörelsen anordnar är vegetarisk mat norm och veganska alternativ bör förekomma.

3.5. Alkohol och droger

Som representant för Kristna Fredsrörelsen ska du inte uppträda berusad eller påverkad under hela tiden du kan anses representera rörelsen. Strikt drogförbud gäller när du representerar Kristna Fredsrörelsen. Utifrån respekt för människor som lever i nykterhet ska Kristna Fredsrörelsen alltid erbjuda alkoholfria alternativ vid egna arrangemang och inte ta för givet att alkohol är norm.

3.6. Ansvarstagande, konfidentialitet och förtroende

Den som företräder Kristna fredsrörelsen kan komma i kontakt med känsliga och personliga uppgifter. Alla företrädare förväntas förvalta förtroendet att ta del av dessa uppgifter med hänsyn till personlig integritet men också utifrån att vi är en öppen och demokratisk organisation.

Vi tar ansvar för våra handlingar enligt principerna för civil olydnad.

4. Om uppförandekoden inte efterlevs

KrF ser allvarligt på överträdelser mot uppförandekoden och kan leda till disciplinära åtgärder såsom skiljande från uppdrag, uppsägning/avsked eller uteslutande av medlem. I fall av misstanke av brott görs polisanmälan.

Om du misstänker att uppförandekoden inte efterlevs är det viktigt att du tar kontakt med ordförande, kontaktperson eller din chef.

5. Försäkran och underskrift

Jag har tagit del av Kristna Fredsrörelsens uppförandekod och avser att följa den.

Ort och datum den/.....-.....

.....

Namnsteckning

.....

Namnförtydligande